**ФОС по дисциплине «Управление персоналом в спортивном учреждении»**

**ОП ВО 38.04.02 Менеджмент «Менеджмент в спорте», форма обучения заочная**

ПСК-4.3 Способен управлять персоналом, задействованным в осуществлении комплексной деятельности в области физической культуры и спорта, в обеспечении и сопровождении подготовки спортивных сборных команд, спортсменов высокого класса и спортивного резерва;

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Номер задания** | **Содержание вопроса** | **Компетенция** | **Время ответа, мин.** |
|  | Какие принципы управления персоналом необходимо применять для эффективной работы спортивной организации?  - мотивация персонала  - отсутствие контроля  - адаптивное управление  - жесткий контроль каждого шага | ПСК-4.3 | 2 |
|  | Практическая деятельность, которая направлена на обеспечение предприятия квалифицированным  персоналом, способным качественно выполнять возложенные на него трудовые функции, и оптимальное  использование кадрами – это…  - управление персоналом  - адаптация персонала  - составление штатного расписания  - система поощрения работников | ПСК-4.3 | 2 |
|  | Какие методы рекрутинга и отбора персонала используются в спортивной организации?  - анализ результатов и способностей  - рекрутинг через учебные учреждения и спортивные клубы  - собеседование  - все перечисленные | ПСК-4.3 | 2 |
|  | Какие факторы влияют на эффективность работы персонала в спортивной организации?  - финансовая мотивация  - национальность  - личные увлечения  - сплоченность команды | ПСК-4.3 | 2 |
|  | Что из перечисленного может применяться в качестве метода мотивации в спортивной организации?  - дискриминация  - угрозы  - негативная публичность  - стимулирование конкуренции | ПСК-4.3 | 2 |
|  | Установите соответствие между понятиями и определениями.  - Ассесмент-центр  - Обратная связь 360  - Тренинг  - Форма интерактивного обучения, целью которого является развитие компетентности межличностного и профессионального поведения в общении  - Технология, с помощью которой сотрудники могут получить обратную связь об их рабочем поведении, навыках, компетенциях  - Один из методов комплексной оценки персонала, основанный на использовании взаимодополняющих методик, ориентированный на оценку реальных качеств сотрудников, их психологических и профессиональных особенностей, соответствия требованиям должностных позиций, а также выявление потенциальных возможностей специалистов | ПСК-4.3 | 3 |
|  | Установите соответствие между проблемами и способами их решения.  - Низкая мотивация персонала  - Недостаточная эффективность команды  - Недостаточное развитие и обучение персонала  - нужно проводить регулярные тренинги и семинары, поддерживать внутреннюю систему обучения и развития  - необходимо провести анализ мотивации сотрудников, обеспечить им поддержку и возможность для профессионального и личностного развития  - необходимо провести тренинги по командному взаимодействию, разработать четкую систему управления и внести коррективы в процессе работы | ПСК-4.3 | 3 |
|  | Какие методы оценки производительности персонала рационально использовать в спортивной организации?  - KPI  - оценка по количеству отработанных часов  - оценка по достижениям  - оценка по формальным признакам | ПСК-4.3 | 2 |
|  | Какие требования предъявляются к тренерскому составу в спортивной организации?  - наличие профильного образования  - физическая подготовленность  - личные достижения в спортивном прошлом  - способность мотивировать и развивать команду | ПСК-4.3 | 2 |
|  | Верно ли утверждение: «Физическая подготовленность на уровне профессионального спортсмена – это необходимое требование к тренерам профессиональных футбольных клубов»?  Верно  Не верно | ПСК-4.3 | 2 |
|  | Какие методы развития персонала используются в спортивной организации?  - Обучение и тренинги  - Коучинг и менторинг  - Программы повышения продуктивности в офисном стиле  - Времязатратные деловые игры | УК-3 | 2 |
|  | Какие принципы эффективного командного взаимодействия применяются в спортивной организации?  - ясные роли и ответственности  - общие цели  - доверие  - авторитарность  - неравенство возможностей | УК-3 | 2 |
|  | Лидер – это…  - любой служащий, участвующий в команде, где решаются проблемы и идет поиск возможностей для улучшения  - человек, который управляет частью работы организации  - член группы, наиболее авторитетная личность, которая играет центральную роль в организации совместной деятельности, а так же регулирует взаимоотношения в группе, принимает ответственные решения в конкретных ситуациях  - специалист в определённом виде спорта, руководящий тренировкой спортсменов | УК-3 | 3 |
|  | Какие принципы лидерства рационально применять?  - вдохновение и мотивация  - исключительное фокусирование на результате  - доверие и поддержка  - авторитарный стиль | УК-3 | 2 |
|  | Что из перечисленного может использоваться в качестве метода коммуникации в спортивной организации для эффективного управления персоналом?  - встречи и совещания  - электронная почта  - внутренние информационные системы  - все перечисленные | УК-3 | 2 |
|  | Какие методы конфликтологии применяются в спортивной организации для разрешения конфликтов между спортсменами?  - Вмешательство в личную жизнь спортсменов  - Консультации по коммуникации  - Медитация  - Использование авторитарных методов разрешения конфликтов | УК-3 | 2 |
|  | Какие методы поощрения административного персонала более рациональные?  - Только нематериальная мотивация  - Премирование только ключевых отделов  - Поощрение через социальные льготы и бонусы  - Финансовые поощрения | УК-3 | 2 |
|  | К какому из перечисленных направлений деятельности относится следующее высказывание: «Ставьте задачи соразмерно уровню ответственности. При масштабной задаче расскажите сотрудникам, к кому (в случае необходимости) они могут обратиться за помощью»?  - делегирование  - управление конфликтами  - подбор персонала  - формирование командного духа | УК-3 | 2 |
|  | Какие методы улучшения рабочей среды и условий труда используются в спортивной организации?  - оценка уровня удовлетворенности персонала  - увеличение количества рабочих часов  - обеспечение безопасности и здоровья сотрудников  - регулярный мониторинг условий труда | УК-3 | 2 |
|  | Командообразование – это…  - непрерывный процесс целенаправленного формирования особого способа взаимодействия людей в группе, позволяющего эффективно реализовывать их энергетический, интеллектуальный и творческий потенциал в соответствии с целями этой группы  - группа лиц, объединённая общими мотивами, интересами, идеалами, действующая сообща  - аудиторные тренинги  - повышение эффективности или производительности в организационной среде | УК-3 | 2 |
|  | Какие методы обратной связи используются в спортивной организации для улучшения работы персонала? | ПСК-4.3 | 12 |
|  | Какие требования предъявляются к административному персоналу в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 15 |
|  | Какие методы мониторинга и контроля работы персонала используются в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 12 |
|  | Какие принципы эффективного управления временем применяются в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 12 |
|  | Какие методы разрешения проблем и принятия решений используются в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 15 |
|  | Какие требования предъявляются к медицинскому персоналу в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 12 |
|  | Какие методы развития лидерских навыков персонала используются в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 12 |
|  | Какие принципы эффективного управления конфликтами применяются в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 12 |
|  | Какие методы обучения и развития тренеров используются в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 12 |
|  | Какие требования предъявляются к техническому персоналу в спортивной организации? | ПСК-4.3 | 15 |
|  | Какие методы эффективного командообразования применяются в спортивной организации? | УК-3 | 15 |
|  | Какие принципы эффективного управления изменениями применяются в спортивной организации? | УК-3 | 15 |
|  | Какие методы оценки потенциала и развития персонала используются в спортивной организации? | УК-3 | 15 |
|  | Какие навыки и качества необходимы у руководителя спортивной организации для эффективного управления персоналом? | УК-3 | 15 |
|  | Какие методы эффективного управления коммуникациями применяются в спортивной организации? | УК-3 | 15 |
|  | Какие методы оценки эффективности работы тренерского состава используются в спортивной организации? | УК-3 | 12 |
|  | Какие принципы эффективного управления мотивацией применяются в спортивной организации? | УК-3 | 12 |
|  | Какие методы развития командного духа и сотрудничества применяются в спортивной организации? | УК-3 | 12 |
|  | Какие требования предъявляются к финансовому персоналу в спортивной организации? | УК-3 | 15 |
|  | Какие методы эффективного управления развитием персонала применяются в спортивной организации? | УК-3 | 15 |