

УТВЕРЖДАЮ
 Декан факультета

 (подпись) Шматко А. Д.
 «___» _____ 20__

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ ПСИХОЛОГИЯ И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Направление/специальность подготовки	38.04.02 Менеджмент
Специализация/профиль/программа подготовки	Стратегическое управление предприятием
Уровень высшего образования	Магистратура
Форма обучения	Очная
Факультет	Р Международного промышленного менеджмента и коммуникации
Выпускающая кафедра	Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ
Кафедра-разработчик рабочей программы	Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ

КУРС	СЕМЕСТР	ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ (ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ)	ЧАСЫ (по наличию видов занятий)									ВИД ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ
			ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ	АУДИТОРНЫЕ ЗАНЯТИЯ				САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА				
				ВСЕГО	ЛЕКЦИИ	ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ	ВСЕГО	КУРСОВОЙ ПРОЕКТ	КУРСОВАЯ РАБОТА	ДРУГИЕ ВИДЫ САМОСТ. РАБОТЫ	
6	11	3	108	34	0	0	34	74	0	0	74	зач.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА СОСТАВЛЕНА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СТАНДАРТА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ФГОС ВО)**

38.04.02 Менеджмент

год набора группы: 2024

Программу составил:

Кафедра Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ

Шевченко Наталья Николаевна, д.филос.н., профессор, профессор

Программа рассмотрена

на заседании кафедры-разработчика

рабочей программы **Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ**

Заведующий кафедрой Шматко А.Д., д.э.н., проф.

Программа рассмотрена

на заседании выпускающей кафедры

Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ

Заведующий кафедрой Шматко А.Д., д.э.н., проф.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ ПСИХОЛОГИЯ И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА

Разделы рабочей программы

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Приложения к рабочей программе дисциплины

- Приложение 1. Аннотация рабочей программы
- Приложение 2. Технологии и формы обучения
- Приложение 3. Фонды оценочных средств

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

УК-6 — способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

Формированию компетенций служит достижение следующих результатов образования:

УК-6

знания:

Знание основных разделов: основные этапы развития психологии и социологии труда как науки; методы психологии труда, субъект труда и его структура; психологическая теория деятельности; человек и труд; классификации профессий; проблема развития человека как субъекта труда; психологическое профессиоведение; психологические основы профотбора; социология труда; труд и социально-трудовые отношения; основы организации труда; разделение и кооперация труда; социальные основы трудовой деятельности;;

умения:

поиск, изучение и систематизация информации, содержащейся в специальной литературе по психологии и социологии труда; наблюдение и анализ взаимосвязанных процессов, явлений и ситуаций в контексте психологических процессов трудовой деятельности; мысленное моделирование эвристических методов решения вопросов оптимизации труда персонала;;

постановка целей, формулирование задач оптимизации психологического функционирования сотрудников организаций; анализ психологического климата организации, выявление их ключевых элементов и оценка их влияния на работоспособность и адаптацию персонала; анализ коммуникативного взаимодействия сотрудников и разработка предложений для повышения его эффективности; создание системы обеспечения безопасности в труде; умение руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;;

навыки:

владение методами оценки психологического состояния сотрудников организации, удовлетворенностью трудом; использование современных технологий исследования уровня работоспособности, адаптации персонала; осуществление деловых коммуникаций в контексте менеджмента организации; управление организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Дисциплина **ПСИХОЛОГИЯ И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА** является дисциплиной **части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1**, программы подготовки по направлению *38.04.02 Менеджмент*.

Содержание дисциплины является логическим продолжением дисциплин: **МЕТОДОЛОГИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ**.

Содержание дисциплины является основой для освоения дисциплин: **НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА**.

Предварительные компетенции, сформированные у обучающегося до начала изучения дисциплины:

- ОПК-5 — Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты
- ПК-93 — способен генерировать новые идеи для решения задач цифровой экономики, абстрагироваться от стандартных моделей, перестраивать сложившиеся способы решения задач, выдвигать альтернативные варианты действий с целью выработки новых оптимальных алгоритмов
- УК-1 — Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 з.е., 108 ч.

3.1. Содержание (дидактика) дисциплины

КУРС	СЕМЕСТР	Наименование разделов и дидактических единиц	ВСЕГО	Аудиторные занятия в контактной форме		Самостоятельная работа студентов	Формируемая компетенция, %
				ВСЕГО	Практические занятия		УК-6
6	11	Раздел 1. Психология труда как наука. История психологии труда. 1. Объект, предмет, методы психологии труда. 2. Актуальные проблемы (теоретические и практические) и задачи психологии труда в настоящее время. 3. Существенные признаки труда. Психологические признаки труда; отличия труда от других видов деятельности (игры, общения, учения). 4. Объект, предмет, средства труда, и средства производства, производственные отношения. 5. Предвззудки о труде: идеал «легкого труда», наивный анти-энтропизм, душеведческая слепота, презумпция превосходства ученого над «практиком». 6. История индустриальной психологии в России (20–30-е гг.). 7. Рефлексология В. М. Бехтерева. 8. Эргология и эрготехника В. Н. Мясищева. 9. Учение о доминанте А. А. Ухтомского. 10. Учение о личности и индивидуально-психологических различиях в работах А. Ф. Лазурского. 11. Концепция научного управления Ф. У. Тейлора и науки о труде. 12. Хотторские эксперименты. 13. Организационное становление индустриальной психологии в США и странах Европы.	54	17	17	37	50
6	11	Раздел 2. Социология труда. Труд и социально-трудовые отношения. 1. Содержание понятий "труд", "экономика труда", «социология труда». 2. Понятия «трудовой потенциал», «трудовой потенциал общества», «трудовой потенциал предприятия», «трудовой потенциал работника». И х структура и факторы формирования 3.Влияние демографических факторов на трудовые ресурсы. 4.Содержание социально-трудовых отношений. Основные элементы структуры социально-трудовых отношений. 5. Особенности занятости населения как элемента социально-экономической политики. Основные направления регулирования занятости населения.	54	17	17	37	50
Всего за 11 семестр			108	34	34	74	100
Всего по дисциплине			108	34	34	74	100

3.2. Аудиторный практикум

№ п/п	Номер и наименование раздела дисциплины	Тема практического занятия	Объем, ауд. часов
1	Раздел 1. Психология труда как наука. История психологии труда.	Диагностика структуры сигнальных систем (Э. Ф. Зеер, А. М. Павлова, Н. О. Садовникова)	17
2	Раздел 2. Социология труда. Труд и социально-трудовые отношения.	Характеристика основных типов социально-трудовых отношений. Дискуссия.	17
Всего за 11 семестр			34

3.3. Самостоятельная работа студента (СРС)

№ п/п	Номер и наименование раздела дисциплины	Содержание учебного задания	Объем, часов
1	Раздел 1. Психология труда как наука. История психологии труда.	Углублённое изучение и реферирование специальной литературы, лекционного материала по вопросам раздела 1; Подготовка к зачету.	37
2	Раздел 2. Социология труда. Труд и социально-трудовые отношения.	Изучение и реферирование специальной литературы, лекционного материала по вопросам раздела 2; подготовка к решению задач, кейсов; подготовка к зачету	37
Всего за 11 семестр			74

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

СЕМЕСТР	НЕДЕЛИ СЕМЕСТРА																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11			Реф			ДР			ВПЗ	ДР					Вопр.Диф.Зач	ДР	зач.

Условные обозначения:

- ДР – диагностическая работа;
- Реф – реферат;

- ВПЗ – вопросы/задания по темам ПЗ;
- Вопр.Диф.Зач – вопросы к дифференцированному зачету;
- зач. – зачет.

Текущий контроль успеваемости студентов проводится в дискретные временные интервалы в следующих формах:

- диагностическая работа;
- реферат;
- вопросы/задания по темам ПЗ;
- вопросы к дифференцированному зачету.

Промежуточная аттестация проводится в формах:

- зачет.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература по дисциплине:

1. Е. А. Климов, О. Г. Носкова, Г. Н. Солнцева. . Психология труда, инженерная психология и эргономика. Москва: Юрайт, 2021, эл. рес.
2. И. Ф. Кефели, И. И. Шатилова, Е. В. Сорокина. . Социология и психология труда. СПб.БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова, 2017, 78 экз.

5.2. Дополнительная литература по дисциплине:

не требуется.

5.3. Периодические издания:

не требуются.

5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины, электронные библиотечные системы:

1. <https://urait.ru> — Главная – Образовательная платформа Юрайт. Для вузов и ссузов.;
2. <https://library.voenmeh.ru> — Фундаментальная библиотека БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова.

Современные профессиональные базы данных:

1. <https://rusneb.ru> – Национальная электронная библиотека (НЭБ);
2. <https://cyberleninka.ru/> - Научная электронная библиотека «Киберленинка»;
<http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library> - Полнотекстовая электронная библиотека Российского фонда фундаментальных исследований.

Информационные справочные системы:

1. Техэксперт – Информационный портал технического регулирования: Нормы, правила, стандарты РФ;
2. http://library.voenmeh.ru/jirbis2/index.php?option=com_irbis&view=irbis&Itemid=457 - БД ГОСТов собственной генерации БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова;
3. <http://www.consultant.ru/>- КонсультантПлюс- информационный портал правовой информации.

5.5. Программное обеспечение:

не требуется.

5.6. Информационные технологии:

взаимодействие с обучающимися посредством ЭИОС Moodle БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Практические занятия:

1. Проектор;
2. Интерактивная доска.

6.2. Прочее:

1. рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет;
2. рабочие места студентов, оснащенные компьютерами с доступом в Интернет, предназначенные для работы в электронной образовательной среде.

Аннотация рабочей программы

Дисциплина **ПСИХОЛОГИЯ И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА** является дисциплиной **части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1**, программы подготовки по направлению *38.04.02 Менеджмент*. Дисциплина реализуется на факультете *Р Международного промышленного менеджмента и коммуникации БГТУ "ВОЕНМЕХ"* им. Д.Ф. Устинова кафедрой **Р1 МЕНЕДЖМЕНТ ОРГАНИЗАЦИИ**.

Дисциплина нацелена на формирование *компетенций*:

УК-6 способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с теоретическими основами психологии и социологии труда, а именно:

Психология труда как наука. История психологии труда. Методы психологии труда. Субъект труда и его структура. Психологическая теория деятельности. Человек и труд. Психологическое профессиоведение. Психологические основы профотбора. Классификации профессий. Проблема развития человека как субъекта труда. Психология безопасности в труде. Профессиональная работоспособность. Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом. Проблема индивидуальных различий в психологии труда. Индивидуальный стиль деятельности. Социология труда. Труд и социально-трудовые отношения. Основы организации труда. Разделение и кооперация труда. Социальные основы трудовой деятельности.

Программой дисциплины предусмотрены следующие **виды контроля**:

Текущий контроль успеваемости студентов проводится в дискретные временные интервалы в следующих формах:

- диагностическая работа;
- реферат;
- вопросы/задания по темам ПЗ;
- вопросы к дифференцированному зачету.

Промежуточная аттестация проводится в формах:

- зачет.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет **3 з.е., 108 ч**. Программой дисциплины предусмотрены практические занятия (**34 ч.**), самостоятельная работа студента (**74 ч.**).

ТЕХНОЛОГИИ И ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

Рекомендации по освоению дисциплины для студента

Трудоемкость освоения дисциплины составляет 108 ч., из них 34 ч. аудиторных занятий, и 74 ч., отведенных на самостоятельную работу студента.

Рекомендации по распределению учебного времени по видам самостоятельной работы и разделам дисциплины приведены в таблице.

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с Положением о текущем, рубежном контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Формы контроля и критерии оценивания приведены в приложении 3 к Рабочей программе.

Наименование работы	Рекомендуемая литература	Трудоемкость, час.
Раздел 1. Психология труда как наука. История психологии труда.		
Углублённое изучение и реферирование специальной литературы, лекционного материала по вопросам раздела 1; Подготовка к зачету.	Е. А. Климов, О. Г. Носкова, Г. Н. Солнцева. . Психология труда, инженерная психология и эргономика: Москва: Юрайт, 2021 (1)	37
Итого по разделу 1		37
Раздел 2. Социология труда. Труд и социально-трудовые отношения.		
Изучение и реферирование специальной литературы, лекционного материала по вопросам раздела 2; подготовка к решению задач, кейсов; подготовка к зачету	И. Ф. Кефели, И. И. Шатилова, Е. В. Сорокина. . Социология и психология труда: СПб.БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова, 2017 (2)	37
Итого по разделу 2		37

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств, позволяющие оценить результаты обучения по данной дисциплине, включают в себя:

- диагностическая работа
- вопросы/задания по темам ПЗ;
- реферат;
- вопросы к дифференцированному зачету;
- зачет.

Критерии оценивания

Диагностическая работа

Диагностическая работа проводится в форме теста в ЭИОС Moodle:

- при правильном ответе менее чем на 60% вопросов - не аттестация;
- при правильном ответе на 60% вопросов и более - аттестация.

Вопросы/задания по темам ПЗ

1. Диагностика структуры сигнальных систем (Э. Ф. Зеер, А. М. Павлова, Н. О. Садовникова)
2. Составление характеристики личности на основании биографического метода.
3. Неэкспериментальные психологические методы.
4. Стандартизированное наблюдение как метод оценки уровня профессионализма.
5. Характеристика профессионально важных качеств.
6. Схема описания профессиональной деятельности.
7. Анализ производственных ситуаций.
8. Анализ профессиограммы.
9. Примеры распределения профессий в соответствии с классификацией Е. А. Климова
10. Выбор профессии.
11. Опросник для оценки уровня социально-психологической адаптации работника предприятия.
12. Оценка требований надежности вашего рабочего поста
13. Определение монотонности личности
14. Оценка нервно-психического напряжения
15. Оценка профессиональной эффективности.
16. Оценка удовлетворенности работой (методика В. А. Розановой)
17. Характеристика основных типов социально-трудовых отношений.
18. Классификация трудовых процессов.
19. Методы изучения содержания труда и структуры затрат рабочего времени.
20. Характеристика феноменов социальной организации.
21. Роли работников в коллективе

Реферат

1. Психология труда в зарубежной психологической науке.
2. Развитие психологии труда в России.
3. Сравнительный анализ развития отечественной и зарубежной психологии труда.
4. Место психологии труда в системе наук.
5. Содержание и своеобразие предмета «Психология труда».
6. Основные задачи психологии труда.
7. Методы исследования в психологии труда
8. Разработка вопросов трудовой этики в работе М. Веббера «Протестанская этика и дух капитализма».
9. Вопросы социологии труда в сочинении Э. Дюркгейма «Об общественном разделении труда».
10. Понимание категории «труд» в экономических работах К. Маркса.
11. Ф. Тейлор и его концепция «научного управления трудом».
12. Хотторнский эксперимент Э. Мэйо и концепция «человеческих отношений».
13. Профессиограмма, психограмма, системное профессиографирование. Схемы анализа трудовой деятельности (взгляды Е.М.Ивановой, Е.А.Климова, В.Д.Шадрикова).
14. Типы профессиограмм. Различные схемы профессиографирования. Понятие «формула профессии» (по Е.А.Климову). Понятие «аналитическая профессиограмма» (по Е.М.Ивановой).
15. Факторы эффективности трудовой деятельности, внешние и внутренние мотивационные факторы.

16. Основные методы профессиографирования. Трудности и проблемы при изучении профессий в современных условиях.
17. Схема переформулирования «социального заказа», полученного от некомпетентных лиц на язык психологии труда (по Е.А.Климову).
18. Новые теории трудовой мотивации в зарубежной социологии.
19. Социальная защита работников в условиях перехода к рыночной экономике.
20. Барьеры на пути социальных нововведений в сфере труда.
21. Особенности российской безработицы.
22. Забастовочные движения в России: причины, тенденции, последствия.

Методические рекомендации для студентов по подготовке и написанию реферата

Слово “реферат” в переводе с латинского означает “докладывать, сообщать, излагать”. Более дифференцированное определение этого слова дается в Словаре современного русского литературного языка и Толковом словаре русского языка под редакцией Д.Н. Ушакова (Толковый словарь русского языка под ред. Д.Н. Ушакова. М., 1939). В них реферат определяется как:

1. Краткое изложение основных положений книги, учения или научной проблемы в письменном виде или в форме доклада;
2. Доклад на заданную тему, сделанный на основе критического обзора литературных и других источников по ней.

Отсюда следует, что сущность и назначение реферата заключается в семантически адекватном, кратком изложении, но с достаточной полнотой основного содержания текста-источника, передаче проблемной информации по заданной теме.

Рефераты, в зависимости от выполняемых ими функций, могут быть различных видов (информационные, индикативные и др.). Реферат по экономической географии и региональной экономике представляет собой «Аналитический реферат-обзор».

I. Методика работы над рефератом

1. Выбор темы реферата осуществляется в соответствии с программой курсов на основе перечня тем, утвержденных кафедрой по изучаемым дисциплинам.

2. Студенты могут предложить собственную тему (или уточнить редакцию предлагаемой темы) по согласованию с преподавателем, но только в рамках программ изучаемого курса.

Приступая к подготовке реферата, помните, что ваша главная цель – глубоко осмыслить материал по теме реферата, объективно и корректно изложить положения авторов текстов-источников и сформулировать собственное отношение к изложенному.

3. Подберите литературу по теме реферата. Внимательно прочитайте и проанализируйте выбранные источники: вычленили наиболее важную проблематику по избранной теме, сущность точек зрения авторов и излагаемых ими подходов. Выпишите основные положения, которые могут составить содержание вашего реферата.

В качестве литературных источников могут быть использованы различные материалы. Однако, в первую очередь, следует обратиться к перечню источников, данных в списке основной, дополнительной литературы и литературы на иностранном языке, по изучаемым дисциплинам.

4. Сравните информацию изучаемых источников, определите общее и различия, выберите базовый источник, где тема, на ваш взгляд, изложена наиболее полно.

5. Составьте план реферата. Он должен включать в себя следующие разделы:

а) Введение (представление темы реферата):

1) цель и задачи реферата,

2) актуальность рассматриваемой проблемы;

б) Главная часть (аналитическое изложение рассматриваемой проблемы):

1) формулировка вопросов темы (как правило, не более 3-х),

2) письменное изложение содержания рассматриваемых вопросов;

в) Заключение (выводы, которые должны быть сделаны автором по исследованным источникам, и мнение автора по рассмотренным вопросам реферата);

г) Библиография (список литературы, использованной при написании работы, с указанием исходных данных).

6. Сделайте целевое перераспределение информации источников в соответствии с планом реферата.

7. Синтезируйте выбранные вами материалы из различных источников в собственный логически связанный текст с элементами собственного анализа и критической оценки позиции авторов, при этом возможна аргументация позиции автора реферата при присоединении его к одной из точек зрения или описываемым положениям.

8. Прочитайте написанный вами текст реферата. Проанализируйте его с точки зрения точности и адекватности изложения позиций авторов текстов-источников. Сделайте оценку собственной аргументации выдвинутых (изложенных) вами положений.

9. Отредактируйте написанный текст, наберите на компьютере или напечатайте его на машинке через 1.5 интервала.

II. Оформление работы

1. Реферат должен иметь:

- а) Титульный лист, который оформляется по следующему образцу (см. рисунок № 1).
 - б) План реферата, с указанием страниц разделов (вопросов) реферата.
 - в) Введение (на 0,5-1 страницы).
 - г) Текстовое изложение главной части, в соответствии с разделами (вопросами) плана реферата.
 - д) Заключение (в конце реферата, на одну-две страницы).
 - е) Иллюстрированный материал (таблицы, графики, рисунки лучше давать в тексте реферата).
 - ж) Список использованной литературы дается на отдельных страницах (странице) после текстового изложения материала (не менее 15 наименований). Допускается литература старше 5 лет (но не более 20%), интернет-ресурсы указываются следующим образом: Режим доступа ... наименование ресурс. Дата обращения.....
 - з) Сноски на источники, использованные при написании реферата, целесообразно делать на страницах текста там, где они приводятся, указав в скобках № источника и страницу.
 - и) Приложения (в виде схем) приводятся в конце реферата.
2. Нумерация страниц реферата должна быть сквозной (титульный лист не нумеруется, следующая за ним страница идет под №2).
3. Текстовое расположение материала должно быть на стандартных листах (поле слева – 3 см., верхнее и нижнее поле – 2 см.).
4. Реферат скрепляется скоросшивателем или может быть представлен в специальной папке.

III. Требования к реферату

1. Должен быть подготовлен по теме, в соответствии с программой изучаемого курса и представлен преподавателю в срок, установленный решением кафедры.
2. Объем реферата должен соответствовать 15-20 страницам печатного (набранного) текста (шрифт №14), через 1,5 интервала.
3. Реферат должен быть оформлен в соответствии с вышеуказанными требованиями (рекомендациями).

IV. Оценка реферата

Осуществляется по 5-ти бальной системе, которая включает в себя все вышеуказанные компоненты по подготовке, написанию, содержанию и оформлению работы.

Вопросы к дифференцированному зачету

1. Предмет, цели и задачи психологии труда
2. История и тенденции развития прикладной психологии в сфере профессионального труда
3. История отечественной психологии труда
4. Методы психологии труда
5. Место психологии труда в системе наук. Психология труда как область знания, отрасль науки, учебная дисциплина и профессия
6. Основные разделы психологии труда. Понятие «эргономика»
7. Эргатическая система, эргатические функции
8. Когнитивные и регулятивные процессы в структуре профессиональной деятельности
9. Трудовая мотивация и удовлетворенность трудом
10. Способности как факторы профессиональной деятельности
11. Профессионально важные качества личности
12. Развитие человека как субъекта труда. Профессиональное становление личности
13. Индивидуальный стиль трудовой деятельности
14. Коллективный субъект трудовой деятельности. Профессиональные конфликты
15. Психологические аспекты социально-трудовой реабилитации больных и инвалидов
16. Понятие функционального состояния в труде
17. Динамика работоспособности и состояния утомления
18. Принципы и методы диагностики и коррекции функциональных состояний
19. Понятие профессиональной деятельности, специальности, должности. Трудовой пост в организации и его компоненты
20. Психологическая структура профессиональной деятельности
21. Основные типы и виды профессиональной деятельности
22. Метод профессиографии.
23. Профориентация и профконсультация.
24. Психологические основы профотбора и аттестации кадров
25. Психология безопасности в труде
26. Предмет социологии труда, ее функции и задачи.
27. Взаимосвязь социологии труда с другими науками. Специфика социологического подхода к изучению проблем труда.
28. Развитие понимания труда в ходе исторической практики людей.

29. Современное социологическое понимание категории «труд».
30. Основные этапы становления и развития социологии труда.

Зачет

Оценочные требования к дифференцированному зачету:

- оценка **ОТЛИЧНО** – студент свободно, достаточно подробно излагает материал, демонстрирует понимание процессов по всем вопросам, пользуется специальной профессиональной терминологией;
- оценка **ХОРОШО** – студент, в целом, владеет материалом, но недостаточно полно и уверенно демонстрирует понимание процессов по вопросам, редко пользуется профессиональными терминами;
- оценка **УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО** – студент слабо владеет материалом, с трудом понимает процессы по вопросам, специальной профессиональной терминологией практически не пользуется.
- оценка **НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО** – студент не в состоянии изложить материал и выразить понимание процессов по вопросам.

Паспорт фонда оценочных средств

КУРС	СЕМЕСТР	Наименование разделов и дидактических единиц	ВСЕГО	Аудиторные занятия в контактной форме		Самостоятельная работа студентов	Формируемая компетенция, %	НАИМЕНОВАНИЕ ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА
				ВСЕГО	Практические занятия		УК-6	
6	11	Раздел 1. Психология труда как наука. История психологии труда.	54	17	17	37	50	Реферат, Вопросы/задания по темам ПЗ, Вопросы к дифференцированному зачету
6	11	Раздел 2. Социология труда. Труд и социально-трудовые отношения.	54	17	17	37	50	Вопросы/задания по темам ПЗ, Реферат, Вопросы к дифференцированному зачету
Всего за 11 семестр			108	34	34	74	100	
Всего по дисциплине			108	34	34	74	100	

Критерии оценивания

УК-6

- Вопросы открытого типа:*
- № 1 социально-экономическое мероприятие, которое не может позитивно отразиться на социальной сфере общества:
- № 2 **Составной частью концепции гуманизации труда являются:**
- № 3 **Социальное партнерство – это:**
- № 4 Что не отражает социальную эффективность плана социального развития:
- № 5 К факторам внутренней социальной среды организации относятся:
- № 6 Основным представителем школы научного менеджмента является:
- № 7 В чем заключается социальная ответственность организации:
- № 8 **Социальная ответственность предприятия означает, что предприятие проводит:**
- № 9 **К основным «заинтересованным» в деятельности организации сторонам относятся:**
- № 10 **Какой из показателей не имеет прямого отношения к оценке качества трудовой жизни:**
- Вопросы закрытого типа:*
- № 1 Главной целью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений является обеспечение каждому трудоспособному человеку условий:
- № 2 В соответствии с существующей системой социального страхования в РФ страховые взносы и платежи осуществляет:
- № 3 **Является ли управление социальным развитием организации специфическим видом менеджмента и вместе с тем составной частью управления персоналом?**
- № 4 Является ли удовлетворенность трудом, эмоционально окрашенным состоянием сбалансированности (соотношения) между ожиданиями работника и оценкой их реального осуществления?
- № 5 **Составной частью концепции гуманизации труда являются:**
- № 6 Социальное партнерство – это:
- № 7 Что из ниже перечисленного не отражает социальную эффективность плана социального развития:
- № 8 **К факторам внутренней социальной среды организации относятся:**
- № 9 В чем заключается социальная ответственность организации:
- № 10 Социальная ответственность предприятия означает, что предприятие проводит: