

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова»
(БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова)

УТВЕРЖДАЮ
 Декан факультета

 (подпись) Шматко А. Д.
 ФИО
 «___» _____ 20__

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Направление/специальность подготовки	38.03.01 Экономика
Специализация/профиль/программа подготовки	Экономика предприятий и организаций
Уровень высшего образования	Бакалавриат
Форма обучения	Очная
Факультет	Р Международного промышленного менеджмента и коммуникации
Выпускающая кафедра	Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ
Кафедра-разработчик рабочей программы	Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ

КУРС	СЕМЕСТР	ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ (ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦ)	ЧАСЫ (по наличию видов занятий)									ВИД ПРОМЕЖУТОЧНОГО КОНТРОЛЯ
			ОБЩАЯ ТРУДОЁМКОСТЬ	АУДИТОРНЫЕ ЗАНЯТИЯ				САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА				
				ВСЕГО	ЛЕКЦИИ	ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ	ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ	ВСЕГО	КУРСОВОЙ ПРОЕКТ	КУРСОВАЯ РАБОТА	ДРУГИЕ ВИДЫ САМОСТ. РАБОТЫ	
4	7	4	144	68	34	0	34	76	0	0	76	ЭКЗ.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА СОСТАВЛЕНА В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СТАНДАРТА ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ФГОС ВО)**

38.03.01 Экономика

год набора группы: 2024

Программу составил:

Кафедра Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВОМ _____

Вольф Евгения Викторовна, старший преподаватель

Программа рассмотрена

на заседании кафедры-разработчика

рабочей программы **Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ**

Заведующий кафедрой Ивченко Б.П., д.т.н., проф. _____

Программа рассмотрена

на заседании выпускающей кафедры

Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ

Заведующий кафедрой Ивченко Б.П., д.т.н., проф. _____

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

Разделы рабочей программы

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО
3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ
5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ
6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Приложения к рабочей программе дисциплины

- Приложение 1. Аннотация рабочей программы
- Приложение 2. Технологии и формы обучения
- Приложение 3. Фонды оценочных средств

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью освоения дисциплины является формирование следующих компетенций:

ПСК-1.5 — способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов

Формированию компетенций служит достижение следующих результатов образования:

ПСК-1.5

знания:

- организацию труда на предприятиях машиностроения;
- затраты рабочего времени;
- виды норм и методы нормирования;
- формы и системы заработной платы;
- уметь использовать нормативные документы для расчетов;
- умение анализировать социально-значимые проблемы предприятия;

умения:

- различать методы затрат рабочего времени;
- осуществлять оценку экономической эффективности мероприятий по организации и нормированию труда;
- анализировать материальное стимулирование труда работников предприятий машиностроения;
- проводить измерение затрат рабочего времени методом хронометража и методом фотографии рабочего дня;
- рассчитывать нормы труда различными методами;
- определять сумму заработной платы при всех формах и системах оплаты труда и проводить анализ расходования фонда заработной платы и выплат социального характера;

навыки:

- владеть навыками ведения самостоятельных расчётов в области нормирования и оплаты труда с использованием современных методик и методов управления на предприятии.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО

Дисциплина **НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА** является дисциплиной **части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1**, программы подготовки по направлению *38.03.01 Экономика*.

Содержание дисциплины является логическим продолжением дисциплин: **СТРАХОВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**.

Содержание дисциплины является основой для освоения дисциплин: **ОСНОВЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА И ПРОЕКТИРОВАНИЯ, УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ**.

Предварительные компетенции, сформированные у обучающегося до начала изучения дисциплины:

- ПСК-1.1 — Способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений, разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий
- ПСК-1.2 — Способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 4 з.е., 144 ч.

3.1. Содержание (дидактика) дисциплины

КУРС	СЕМЕСТР	Наименование разделов и дидактических единиц	ВСЕГО	Аудиторные занятия в контактной форме			Самостоятельная работа студентов	Формируемая компетенция, %
				ВСЕГО	Лекции	Практические занятия		ПСК-1.5
4	7	Раздел 1. Содержание и задачи нормирования труда. 1.1. Сущность и содержание нормирования труда. 1.2. Функции нормирования труда. 1.3. Виды нормирования труда и их характеристики.	20	8	4	4	12	16
4	7	Раздел 2. Изучение затрат рабочего времени. 2.1. Классификация затрат рабочего времени. 2.2. Методы изучения затрат рабочего времени. 2.2.1. Фотография рабочего времени 2.2.2. Самофотография 2.2.3. Хронометраж.	24	12	6	6	12	16
4	7	Раздел 3. Нормативные материалы для нормирования труда. 3.1. Сущность и разновидность нормативных материалов 3.2. Основные требования к нормативным материалам 3.3. Методические положения по разработке нормативных материалов.	20	8	4	4	12	16
4	7	Раздел 4. Методика нормирования отдельных видов работ. 4.1. Нормирование работ на металлорежущих станках 4.2. Нормирование слесарно-сборочных работ 4.3. Расчет нормы штучного времени на конвейере 4.4. Нормирование труда на поточных линиях, в условиях автоматизированного производства 4.5. Нормирование труда различных категорий работающих.	24	12	6	6	12	16
4	7	Раздел 5. Организация работы по нормированию труда на предприятиях машиностроения. 5.1. Работа по организации и нормированию труда на предприятии 5.2. Анализ состояния организации труда, норм труда 5.3. Внедрение, замена и просмотр норм труда 5.4. Оценка экономической эффективности по совершенствованию нормирования труда.	20	8	4	4	12	18
4	7	Раздел 6. Материальное стимулирование труда работников машиностроения. 6.1. Сущность заработной платы и поощрительных систем в рыночной экономике 6.2. Функции заработной платы и принципы ее организации 6.3. Тарифная системы и ее элементы 6.4. Формы и системы оплаты труда 6.5. Бестарифная система оплаты труда 6.6. Особенности оплаты труда различных категорий персонала 6.7. Премияльная система 6.8. Механизм доплат, надбавок и компенсаций.	36	20	10	10	16	18
Всего за 7 семестр			144	68	34	34	76	100
Всего по дисциплине			144	68	34	34	76	100

3.2. Аудиторный практикум

№ п/п	Номер и наименование раздела дисциплины	Тема практического занятия	Объем, ауд. часов
1	Раздел 1. Содержание и задачи нормирования труда.	1.1. Сущность и содержание нормирования труда.	2
2		1.2. Виды нормирования труда и их характеристики.	2
3	Раздел 2. Изучение затрат рабочего времени.	2.1. Методы изучения затрат рабочего времени. 2.1.1. Фотография рабочего времени.	3
4		2.2. Методы изучения затрат рабочего времени. 2.2.1. Самофотография. 2.2.2. Хронометраж.	3
5	Раздел 3. Нормативные материалы для нормирования труда.	3.1. Основные требования к нормативным материалам.	2
6		3.2. Методические положения по разработке нормативных материалов.	2
7	Раздел 4. Методика нормирования отдельных видов работ.	4.1. Нормирование работ на металлорежущих станках.	2
8		4.2. Нормирование слесарно-сборочных работ.	2
9		4.3. Нормирование труда различных категорий работающих.	2
10	Раздел 5. Организация работы по нормированию труда на предприятиях машиностроения.	5.1. Анализ состояния организации труда, норм труда.	2
11		5.2. Оценка экономической эффективности	2

		по совершенствованию нормирования труда.	
12	Раздел 6. Материальное стимулирование труда работников машиностроения.	6.5. Механизм доплат, надбавок и компенсаций.	2
13		6.3. Бестарифная система оплаты труда.	2
14		6.4. Премияльная система.	2
15		6.1. Формы и системы оплаты труда.	2
16		6.2. Тарифная системы и ее элементы.	2
Всего за 7 семестр			34

3.3. Самостоятельная работа студента (СРС)

№ п/п	Номер и наименование раздела дисциплины	Содержание учебного задания	Объем, часов
1	Раздел 1. Содержание и задачи нормирования труда.	Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 1.	12
2	Раздел 2. Изучение затрат рабочего времени.	Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 2.	12
3	Раздел 3. Нормативные материалы для нормирования труда.	Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 3.	12
4	Раздел 4. Методика нормирования отдельных видов работ.	Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 4.	12
5	Раздел 5. Организация работы по нормированию труда на предприятиях машиностроения.	Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 5.	12
6	Раздел 6. Материальное стимулирование труда работников машиностроения.	Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 6.	16
Всего за 7 семестр			76

4. ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

СЕМЕСТР	НЕДЕЛИ СЕМЕСТРА																
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
7					ЗДЧ	ДР			ЗДЧ	ДР					ЗДЧ	ДР	Тест

Условные обозначения:

- ДР – диагностическая работа;
- ЗДЧ – задачи;
- Тест – тест.

Текущий контроль успеваемости студентов проводится в дискретные временные интервалы в следующих формах:

- диагностическая работа;
- задачи;
- тест.

Промежуточная аттестация проводится в формах:

- экзамен.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература по дисциплине:

1. А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. . Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация. М.: ИНФРА-М, 2011, 7 экз.
2. Г. П. Терлецкая, Е. В. Вольф, А. В. Муравьев. . Нормирование и оплата труда на предприятиях оборонно-промышленного комплекса. СПб.БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова, 2019, 50 экз.
3. Е. В. Сорокина. . Основы управления персоналом. СПб.БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова, 2014, 20 экз.
4. Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. . Управление персоналом. Москва: Юрайт, 2020, эл. рес.
5. Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. Кадровая политика и кадровое планирование. Москва: Юрайт, 2020, эл. рес.

5.2. Дополнительная литература по дисциплине:

не требуется.

5.3. Периодические издания:

не требуются.

5.4. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", необходимых для освоения дисциплины, электронные библиотечные системы:

1. <https://urait.ru/bcode/433528> — Управление персоналом — Образовательная платформа «Юрайт». Для вузов и ссузов.;
2. <https://urait.ru/book/organizaciya-normirovanie-i-oplata-truda-v-neftegazovom-komplekse-430972> — Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе — Образовательная платформа «Юрайт». Для вузов и ссузов..

Современные профессиональные базы данных:

1. <https://rusneb.ru> – Национальная электронная библиотека (НЭБ);
2. <https://cyberleninka.ru/> - Научная электронная библиотека «Киберленинка»;
<http://www.rfbr.ru/rffi/ru/library> - Полнотекстовая электронная библиотека Российского фонда фундаментальных исследований.

Информационные справочные системы:

1. Техэксперт – Информационный портал технического регулирования: Нормы, правила, стандарты РФ;
2. http://library.voenmeh.ru/jirbis2/index.php?option=com_irbis&view=irbis&Itemid=457 - БД ГОСТов собственной генерации БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова;
3. <http://www.consultant.ru/>- КонсультантПлюс- информационный портал правовой информации.

5.5. Программное обеспечение:

не требуется.

5.6. Информационные технологии:

взаимодействие с обучающимися посредством ЭИОС Moodle БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

6.1. Лекционные занятия:

специализированные требования по оборудованию отсутствуют; аудитория с посадочными местами по количеству студентов; доска.

6.2. Практические занятия:

1. Проектор;
2. Аудитория с числом посадочных мест не меньше количества обучающихся.

6.3. Прочее:

1. рабочее место преподавателя, оснащенное компьютером с доступом в Интернет;
2. рабочие места студентов, оснащенные компьютерами с доступом в Интернет, предназначенные для работы в электронной образовательной среде.

Аннотация рабочей программы

Дисциплина **НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА** является дисциплиной **части, формируемой участниками образовательных отношений блока 1**, программы подготовки по направлению *38.03.01 Экономика*. Дисциплина реализуется на факультете *Р Международного промышленного менеджмента и коммуникации БГТУ "ВОЕНМЕХ"* им. Д.Ф. Устинова кафедрой *Р4 ЭКОНОМИКА, ОРГАНИЗАЦИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ*.

Дисциплина нацелена на формирование *компетенций*:

ПСК-1.5 способность на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов.

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с функциями нормы труда и ролью норм труда в управлении производством; сущностью и методами научного обоснования норм труда; нормативными материалами по труду, используемыми на предприятии; формами и системами оплаты труда; особенностями оплаты труда различных категорий персонала.

Программой дисциплины предусмотрены следующие **виды контроля**:

Текущий контроль успеваемости студентов проводится в дискретные временные интервалы в следующих формах:

- диагностическая работа;
- задачи;
- тест.

Промежуточная аттестация проводится в формах:

- экзамен.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет **4 з.е., 144 ч**. Программой дисциплины предусмотрены лекционные занятия (**34 ч.**), практические занятия (**34 ч.**), самостоятельная работа студента (**76 ч**).

ТЕХНОЛОГИИ И ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ

Рекомендации по освоению дисциплины для студента

Трудоемкость освоения дисциплины составляет 144 ч., из них 68 ч. аудиторных занятий, и 76 ч., отведенных на самостоятельную работу студента.

Рекомендации по распределению учебного времени по видам самостоятельной работы и разделам дисциплины приведены в таблице.

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с Положением о текущем, рубежном контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Формы контроля и критерии оценивания приведены в приложении 3 к Рабочей программе.

Наименование работы	Рекомендуемая литература	Трудоемкость, час.
Раздел 1. Содержание и задачи нормирования труда.		
Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 1.	А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. . Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: М.: ИНФРА-М, 2011 (1) Г. П. Терлецкая, Е. В. Вольф, А. В. Муравьев. . Нормирование и оплата труда на предприятиях оборонно-промышленного комплекса: СПб.БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова, 2019 (1-3) Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. . Управление персоналом: Москва: Юрайт, 2020 (1)	12
Итого по разделу 1		12
Раздел 2. Изучение затрат рабочего времени.		
Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 2.	Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. . Управление персоналом: Москва: Юрайт, 2020 (2) А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. . Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: М.: ИНФРА-М, 2011 (2)	12
Итого по разделу 2		12
Раздел 3. Нормативные материалы для нормирования труда.		
Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 3.	Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. . Управление персоналом: Москва: Юрайт, 2020 (3) А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. . Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: М.: ИНФРА-М, 2011 (3)	12
Итого по разделу 3		12
Раздел 4. Методика нормирования отдельных видов работ.		
Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 4.	Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. . Управление персоналом: Москва: Юрайт, 2020 (4) А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. . Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: М.: ИНФРА-М, 2011 (4)	12
Итого по разделу 4		12
Раздел 5. Организация работы по нормированию труда на предприятиях машиностроения.		
Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 5.	Е. В. Сорокина. . Основы управления персоналом: СПб.БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова, 2014 (1-3) А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. . Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: М.: ИНФРА-М, 2011 (5)	12

	Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. Кадровая политика и кадровое планирование: Москва: Юрайт, 2020 (2-3)	
Итого по разделу 5		12
Раздел 6. Материальное стимулирование труда работников машиностроения.		
Решение задач. Чтение основной и дополнительной литературы из списка п.5. Закрепление навыков, полученных на практических занятиях по разделу 6.	Е. В. Сорокина. . Основы управления персоналом: СПб.БГТУ "ВОЕНМЕХ" им. Д. Ф. Устинова, 2014 (1-3) Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. Кадровая политика и кадровое планирование: Москва: Юрайт, 2020 (2-3) А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. . Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация: М.: ИНФРА-М, 2011 (6)	16
Итого по разделу 6		16

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Фонд оценочных средств, позволяющие оценить результаты обучения по данной дисциплине, включают в себя:

- диагностическая работа
- задачи;
- тест;
- экзамен.

Критерии оценивания

Диагностическая работа

Диагностическая работа проводится в форме теста в ЭИОС Moodle:

- при правильном ответе менее чем на 60% вопросов - не аттестация;
- при правильном ответе на 60% вопросов и более - аттестация.

Задачи

1. Определить норму времени на изготовление изделия по следующим данным:

- подготовительно-заключительное время – 23 мин.,
- оперативное время – 347 мин.,
- время на обслуживание рабочего места – 30 мин.,
- время на отдых и личные надобности – 25 мин.,
- время регламентированных перерывов, вызванных технологией и организацией трудового процесса – 37 мин.

2. Определить норму времени выработки станочника на основании следующих данных:

- время машинной работы – 12 мин.,
- время ручной работы – 4 мин.,
- время обслуживания рабочего места – 2,5% от Топ,
- время на отпуск и личные надобности – 4% от Топ,
- продолжительность рабочей смены - 480 мин.

3. При обработке партии деталей в массовом производстве установлены следующие временные затраты:

- оперативное время – 25 мин.,
- время обслуживания рабочего места – 10 мин.,
- подготовительно-заключительное время – 10 мин.,
- время на отдых и личные надобности – 15 мин.,
- количество деталей партии – 9 шт.

Определить затраты времени на обработку всей партии деталей.

4. В механическом цехе, по данным, полученным методом моментальных наблюдений, 20 рабочих (основных) на протяжении смены были заняты в течении 220 мин. выполнением работ не предусмотренных их функциональными обязанностями (ремонт оборудования, транспортировка готовой продукции и т. д.). Определить коэффициент разделения труда.

Для получения положительной оценки решение задач должно отвечать следующим условиям:

- верное определение начальных данных и верное определение хода решения;
- верное определение формул(ы) для решения задачи;
- верное определение конечного результата;
- логичность и последовательность в изложении материала;
- способность к работе с литературными источниками, Интернет-ресурсами, справочной и энциклопедической литературой;
- правильность оформления (соответствие стандарту, структурная упорядоченность, ссылки, цитаты, таблицы и т.д.);
- соблюдение объема, шрифтов, интервалов (соответствие оформления правилам компьютерного набора текста).

Тест

1. К формам разделения и кооперации труда относятся:

- а) функциональное;
- б) социальное;

- в) профессиональное;
 - г) а) и б);
 - д) б) и в);
 - е) а) и в).
2. Основной единицей разделения труда является:
- а) трудовое движение;
 - б) трудовое действие;
 - в) трудовой прием;
 - г) производственная операция;
 - д) производственный процесс.
3. Что происходит с трудоемкостью продукции, если выработка продукции увеличивается?
- а) трудоемкость увеличивается;
 - б) трудоемкость уменьшается, но в меньшей степени, чем растет выработка;
 - в) трудоемкость остается неизменной;
 - г) трудоемкость уменьшается в большей степени, чем растет выработка;
 - д) все ответы не верны.
4. Нормируемое время не включает:
- а) подготовительно-заключительное время;
 - б) оперативное время;
 - в) время обслуживания рабочего места;
 - г) время регламентированных перерывов;
 - д) время не регламентированных перерывов.
5. Хронометраж – это метод определения затрат времени, при котором измеряют:

Экзамен

При сдаче экзамена, обучающийся выполняет итоговое тестирование по дисциплине. Тестовое задания в полном объеме размещено в фондах оценочных средств.

Отлично 81-100

Хорошо 61-80

Удовлетворительно 41-60

Неудовлетворительно менее 40

Паспорт фонда оценочных средств

КУРС	СЕМЕСТР	Наименование разделов и дидактических единиц	ВСЕГО	Аудиторные занятия в контактной форме			Самостоятельная работа студентов	Формируемая компетенция, %	НАИМЕНОВАНИЕ ОЦЕНОЧНОГО СРЕДСТВА
				ВСЕГО	Лекции	Практические занятия		ПСК-1.5	
4	7	Раздел 1. Содержание и задачи нормирования труда.	20	8	4	4	12	16	Задачи
4	7	Раздел 2. Изучение затрат рабочего времени.	24	12	6	6	12	16	Задачи
4	7	Раздел 3. Нормативные материалы для нормирования труда.	20	8	4	4	12	16	Задачи
4	7	Раздел 4. Методика нормирования отдельных видов работ.	24	12	6	6	12	16	Задачи
4	7	Раздел 5. Организация работы по нормированию труда на предприятиях машиностроения.	20	8	4	4	12	18	Задачи
4	7	Раздел 6. Материальное стимулирование труда работников машиностроения.	36	20	10	10	16	18	Тест, Задачи
Всего за 7 семестр			144	68	34	34	76	100	
Всего по дисциплине			144	68	34	34	76	100	

Критерии оценивания

ПСК-1.5

- Вопросы открытого типа:*
- № 1 Что из перечисленного стимулирует добросовестное отношение к труду, повышение квалификации, проявление инициативы при выполнении поручений и заданий?
- № 2 Какая система оплаты труда предусматривает выплату премии рабочему за выполнение и перевыполнение качественных и количественных показателей сверх заработка по прямым сдельным расценкам?
- № 3 Если рабочий не может непосредственно повлиять на увеличение выпуска продукции, целесообразно применять...
- № 4 Отношение текущего тарифного коэффициента к предыдущему минус один, выраженное в процентах - это
- № 5 Норма труда, определяющая необходимое количество станков, рабочих мест, единиц производственной площади и других производственных объектов, закрепленных для обслуживания за одним работником или бригадой (звеном).
- № 6 Кто должен устанавливать и контролировать нормы затрат рабочего времени и соотношение численности?
- № 7 Процесс по определению минимально допустимого объема продукции (работ, услуг), производимого в единицу времени (час, смену).
- № 8 Кто должен устанавливать нормы охраны и условий труда?
- № 9 Норма труда, определяющая необходимую численность работников для выполнения определенного объема работы.
- № 10 Норма труда, определяющая число работников, непосредственно подчиненных одному руководителю.
- Вопросы закрытого типа:*
- № 1 Максимальный размер премии определяется
- А) Психологическим порогом осознанности
- В) Результатами деятельности предприятия
- С) Решением руководителя подразделения
- Д) Экономической целесообразностью
- № 2 Какая система оплаты труда предусматривает выплату премии рабочему за выполнение и перевыполнение качественных и количественных показателей сверх заработка по прямым сдельным расценкам?
- А) Прямая сдельная
- В) Сдельно-премиальная
- С) Сдельно-прогрессивная
- Д) Косвенно-сдельная
- Е) Аккордная
- № 3 Доплаты за работу во вредных, особо вредных, тяжелых и особо тяжелых условиях труда устанавливаются:
- А) Для конкретной отрасли
- <п>В) Для конкретной местности
- С) Для конкретного предприятия
- Д) Для конкретного исполнителя
- Е) На конкретное рабочее место
- № 4 Сущность какого метода формирования заработной платы состоит в полной

привязке размеров фонда заработной платы (ФЗП) к результатам деятельности предприятия в виде валовой выручки и отсутствии гарантий персоналу по размеру выплачиваемой заработной платы?

- А) Расчет ФЗП через среднесписочную численность персонала и среднюю заработную плату
- В) Остаточный метод формирования ФЗП
- С) Нормативный метод формирования ФЗП
- № 5 D) Поэлементный расчет ФЗП
Максимальный размер премии определяется
- А) Психологическим порогом ощутимости
- В) Результатами деятельности предприятия
- С) Решением руководителя подразделения
- № 6 D) Экономической целесообразностью
Что из перечисленного стимулирует добросовестное отношение к труду, повышение квалификации, проявление инициативы при выполнении поручений и заданий?
- А) Доплаты
- В) Надбавки
- С) Компенсации
- № 7 D) Премии
Доплаты за работу во вредных, особо вредных, тяжелых и особо тяжелых условиях труда устанавливаются:
- А) Для конкретной отрасли
- В) Для конкретной местности
- С) Для конкретного предприятия
- Д) Для конкретного исполнителя
- № 8 E) На конкретное рабочее место
Сущность какого метода формирования заработной платы состоит в полной привязке размеров фонда заработной платы (ФЗП) к результатам деятельности предприятия в виде валовой выручки и отсутствии гарантий персоналу по размеру выплачиваемой заработной платы?
- А) Расчет ФЗП через среднесписочную численность персонала и среднюю заработную плату
- В) Остаточный метод формирования ФЗП
- С) Нормативный метод формирования ФЗП
- № 9 D) Поэлементный расчет ФЗП
Какая из норм труда не относится к нормам результатов труда?
- А) Нормы выработки
- В) Нормы управляемости
- С) Нормы организованности процессов

- № 10
- D) Нормы использования оборудования, мощностей
- E) Нормы эффективности труда (производительность, рентабельность)
- Какая из норм труда не относится к нормам условий и охраны труда?
- A) Санитарно-гигиенические нормы
- B) Эстетические нормы
- C) Нормы параметров рабочего места
- D) Нормы перерывов
- E) Нормы экологичности труда